

INDICATEURS DE PERFORMANCE

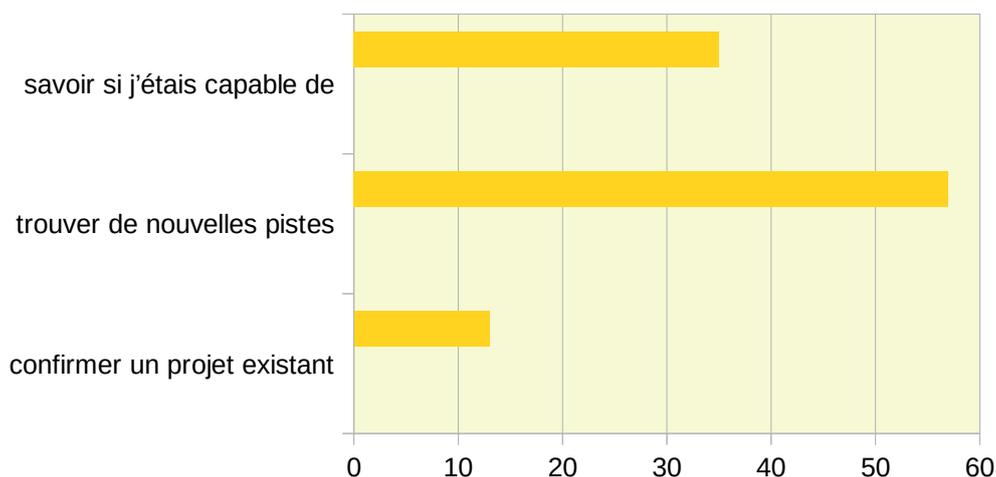
BILAN DE COMPÉTENCES

Ce document présente les résultats obtenus par MEET YOUR SKILLS et sa team de consultants sur l'activité « bilan de compétences ».

Il est diffusé et publié, notamment sur le site Internet : www.meetyourskills.com

Les données présentées sont issues des plus de 70 derniers questionnaires de satisfaction complétés à l'issue de la dernière heure du bilan.

Objectif principal au départ du bilan

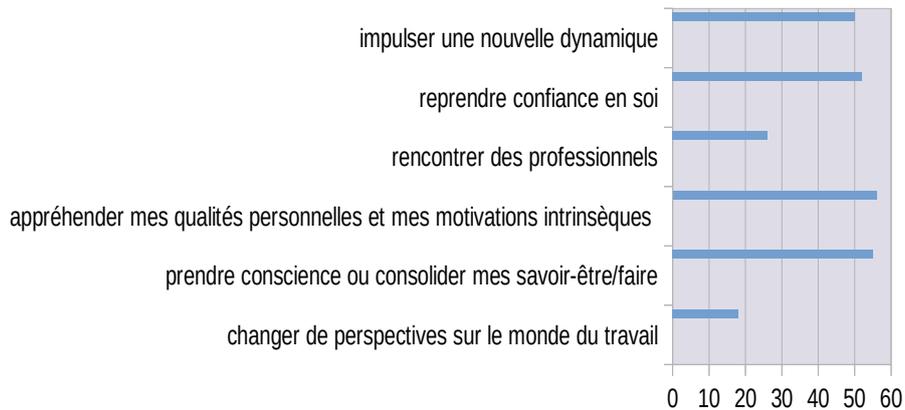


Le bilan de compétences est appréhendé comme un cadre de réflexions ouvrant de nouvelles perspectives ; l'objectif premier est en effet d'identifier de nouvelles pistes professionnelles.

Le bilan de compétences est aussi un moment et un moyen de « savoir si je suis capable » : d'envisager une autre voie, d'ajuster sa trajectoire professionnelle...

Valider un projet existant est un objectif qui concerne les personnes ayant déjà avancé en amont du lancement du bilan.

Le bilan m'a permis de :



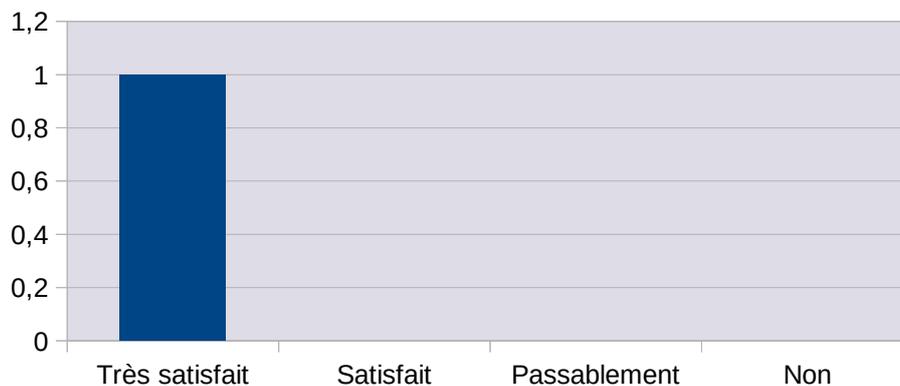
Nettement, les 4 grands résultats d'un bilan sont :

- * l'appréhension des qualités personnelles et des motivations intrinsèques
- * la prise de conscience / la consolidation des savoir-être & faire
- * la (re)prise de confiance en soi
- * l'impulsion d'une nouvelle dynamique

La rencontre de professionnels (ou « enquêtes métiers ») se fait en fonction du projet, de la nature du projet. Elle n'est pas systématique mais est encouragée dès lors qu'un ou des projets se dessine.

Illustrations d'enquêtes métiers menées par les personnes accompagnées : métiers de la communication (web design, responsable communication...), métiers de l'enseignement (institutrice, ATSEM, secrétariat...), métiers des ressources humaines (chargée de mission formation...). Autres : entrepreneuriat (photographe indépendant, créateur d'entreprise...), responsable de programme immobilier, cadres et autres postes à responsabilité.

Niveau de satisfaction de la relation avec le consultant

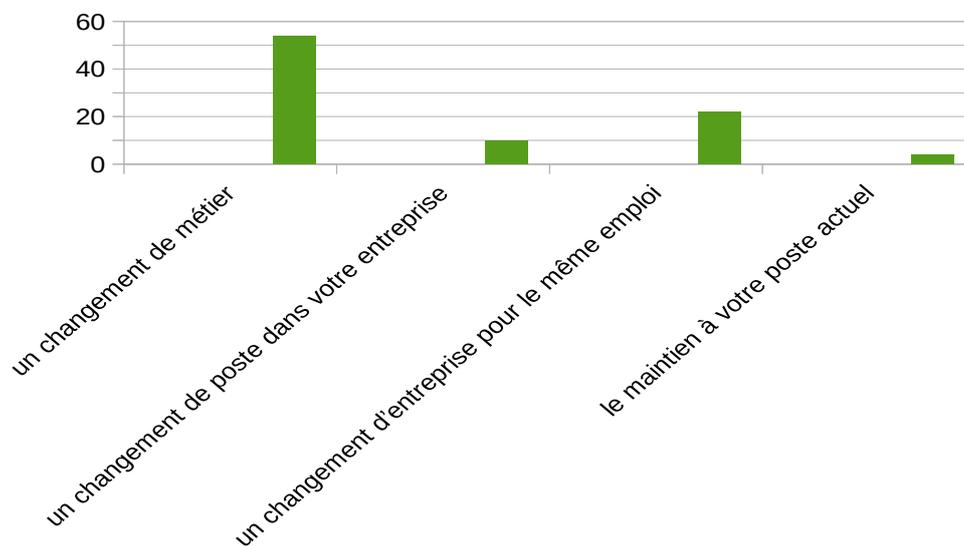


Avez-vous défini un ou des projets professionnels ?



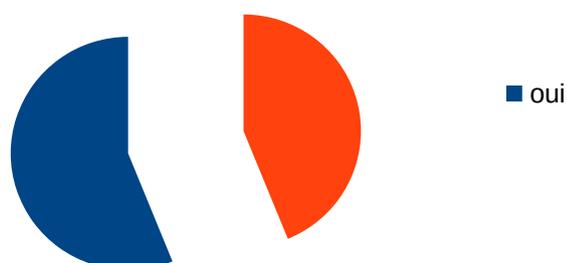
Commentaires : 97 % des personnes accompagnées sortent du bilan de compétences avec un ou des projets professionnels. Les quelques autres, à la marge, ont fait le choix de rester dans l'immédiat dans leur poste actuel ou de reporter leur envie de changement (suite à un regard différent porté sur leur quotidien).

Les conclusions du bilan vous amènent-elles à :



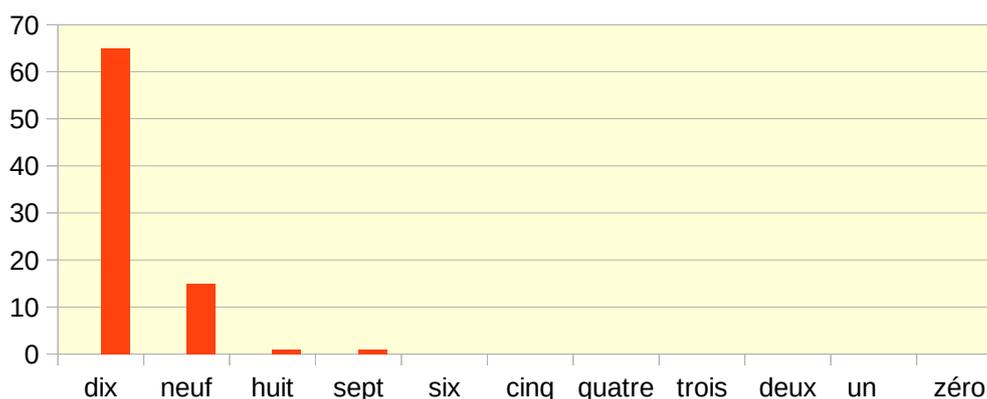
Les conclusions du bilan entraînent majoritairement un projet lié à un changement de métier (logique de reconversion). Au-delà de cette hypothèse majoritaire, le changement peut prendre plusieurs formes possibles : changement de poste dans l'entreprise, changement d'entreprise sur le même type d'emploi.

Pour atteindre cet objectif, avez-vous besoin de suivre une formation ?



Une courte majorité (56 %) des personnes candidates à un changement considère une formation (acquisition de nouvelles compétences ou consolidation d'une expertise selon les cas...) est nécessaire à la réalisation de leur projet. Les 44 % restants des personnes accompagnées en bilan envisagent de valoriser leurs compétences acquises pour s'offrir une perspective d'évolution et de mobilité professionnelle sans passage obligatoire par la case « formation ».

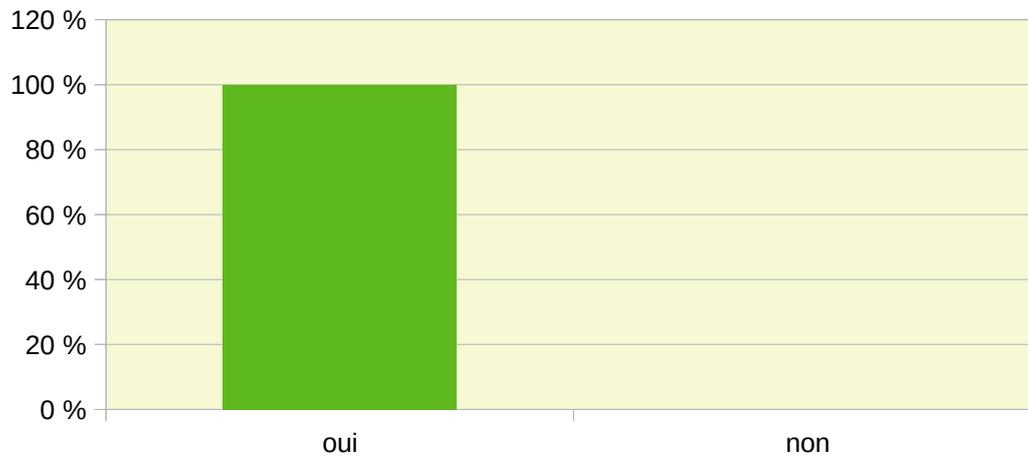
Niveau de satisfaction à propos de l'accompagnement de MYS
10 étant la note maximum



Commentaire : 65 des 73 bilans de compétences aboutissent à un joli 100 % de satisfaction. Et 15 donnent un 9/10.

Un retour client plutôt agréable pour toute la team MYS !

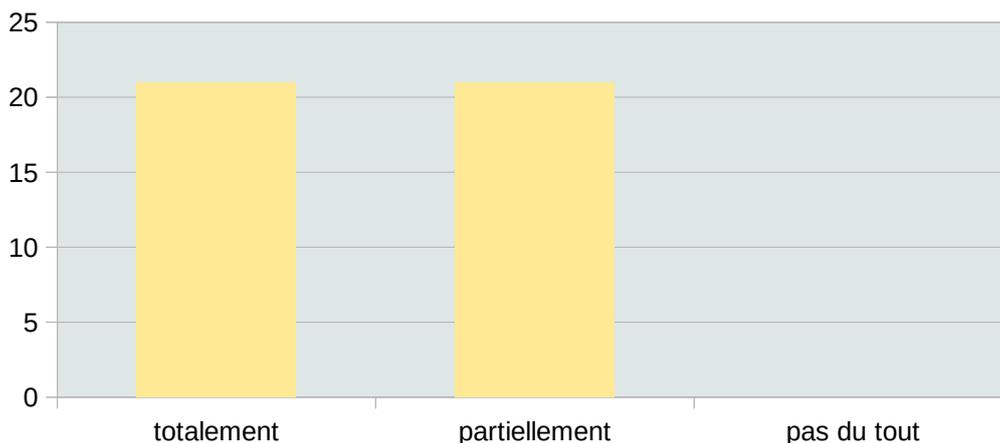
Recommanderiez-vous MEET YOUR SKILLS à d'autres personnes ?



Que dire de plus ? :-)

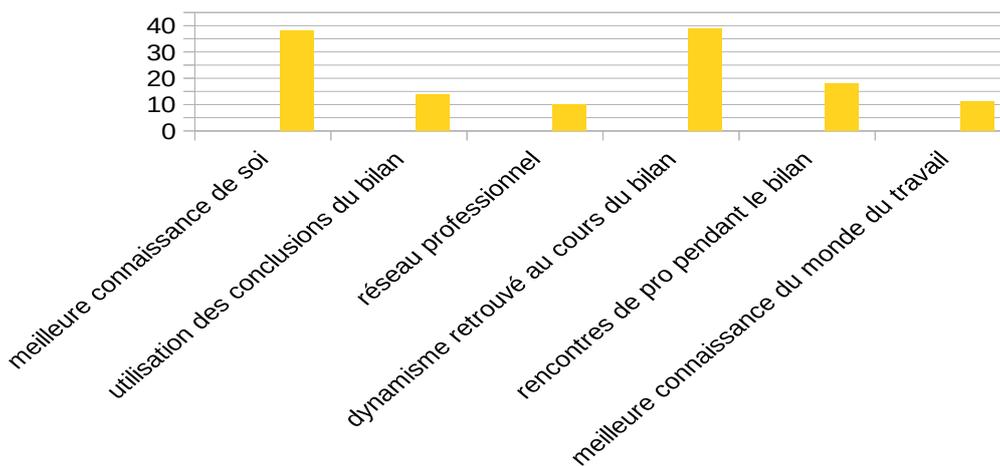
FOCUS SUR LES RETOURS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES, 6 MOIS APRÈS LA FIN DU BILAN DE COMPÉTENCES

La mise en oeuvre de votre projet professionnel a-t-elle été possible ?



Commentaire : 6 mois après la réalisation du bilan, la moitié des personnes ont pu réaliser totalement leur nouveau projet. L'autre moitié est en train de mettre les choses en place (formation en cours, inscription faite et démarrage de la formation à venir...).

Quels ont été les facteurs favorables au lancement de votre projet ?



Commentaire : meilleure connaissance de soi et dynamisme retrouvé au cours du bilan sont indéniablement les 2 facteurs clés pour oser se lancer dans une nouvelle aventure professionnelle !

